



# Некоммерческая Организация ФОНД РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА

Положение об урегулировании конфликта интересов в некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса»	П- <u>09</u> -21	Издание <u>1</u>	Дата ввода в действие <u>29.11.2021</u>
--	------------------	------------------	--

**Согласовано:**

На заседании Наблюдательного совета  
Протокол № 21  
От «29» ноября 2021 г.

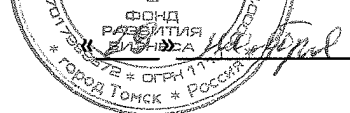
Председатель заседания

 / Зеркин И.Ф. /

**Утверждаю:**

Директор НО «ФРБ»

О.С. Лапшина

 2021 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ об урегулировании конфликта интересов в Некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" и положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Настоящее Положение является внутренним документом Некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса» (далее – «Фонд»), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов и личной заинтересованности, возникающих у работников Фонда, способной повлиять на надлежащее исполнение ими трудовых обязанностей.

3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника или должностного лица Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Фонда.

4. Под личной заинтересованностью работника Фонда понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник Фонда и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

5. Перечень должностей Фонда, связанных с коррупционными рисками (далее - должностные лица Фонда):

- директор Фонда;
- заместитель директора Фонда;
- руководитель центра поддержки экспорта Фонда;
- члены Наблюдательного Совета Фонда.

В соответствии со статьей 27 Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами (далее – заинтересованные должностные лица), признаются директор, заместитель директора Фонда, а также лицо, входящее в состав Наблюдательного совета Фонда, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан. При этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) либо крупными потребителями услуг Фонда, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом Фонда.

Заинтересованность в совершении Фондом тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и Фонда.

Заинтересованные должностные лица обязаны соблюдать интересы некоммерческой организации, прежде всего в отношении целей ее деятельности, и не должны использовать возможности Фонда или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Фонда.

В случае, если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Фонд, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Фонда в отношении существующей или предполагаемой сделки:

- оно обязано сообщить о своей заинтересованности в Наблюдательный Совет Фонда до момента принятия решения о заключении сделки;

- сделка должна быть одобрена Наблюдательным Советом Фонда.

Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность и которая совершена с нарушением требований настоящего пункта, может быть признана судом недействительной.

Заинтересованное лицо несет перед Фондом в размере убытков, причиненных им Фонду. Если убытки причинены несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Фондом является солидарной.

6. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся должностными лицами и работниками Фонда, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Фондом на основе гражданско-правовых договоров.

7. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Фонда.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ФОНДЕ**

8. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Фонде положены следующие принципы:

- 1) Приоритетное принятие мер по предупреждению коррупции.
- 2) Обязательность раскрытия сведений о возникновении конфликта интересов должностными лицами и работниками Фонда;
- 3) Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Фонда при выявлении каждого случая возникновения конфликта интересов, его урегулирование.
- 4) Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов, процесса его урегулирования.
- 5) Соблюдение баланса интересов Фонда и работника при урегулировании конфликта интересов.
- 6) Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, которые были своевременно раскрыты работником и урегулированы (предотвращены) Фондом.

## **3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

9. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности должностных лиц и работников Фонда в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- 1) При выполнении своих трудовых обязанностей и принятии решений по деловым вопросам руководствоваться интересами Фонда без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.
- 2) Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов и личной заинтересованности, способной повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей.
- 3) Раскрывать сведения о возникшем конфликте интересов и личной заинтересованности, способной повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей.
- 4) Содействовать (в пределах компетенции) урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### 4. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ, ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ, ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

10. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов и личной заинтересованности:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на должность, относящуюся к категории должностных лиц Фонда;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов и возникновения личной заинтересованности, способной повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей.

1. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде путем подачи уведомления:

- для должностных лиц Фонда - в Наблюдательный совет;
- для иных категорий работников Фонда - директору Фонда.

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

12. Уведомление о конфликте интересов, поданное заинтересованным должностным лицом Фонда в Наблюдательный совет Фонда подлежит рассмотрению последним с принятием одного из следующих решений:

- ситуация, сведения о которой были представлены заинтересованным должностным лицом, не является конфликтом интересов и не нуждается в специальных способах урегулирования;

- ситуация, сведения о которой были представлены заинтересованным должностным лицом, образует конфликт интересов, но не влечет нарушения прав и интересов Фонда, использования его имущества в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Фонда. При принятии такого решения Наблюдательный совет также принимает решение об одобрении сделки, в совершении которой заинтересовано лицо, подавшее уведомление;

- ситуация, сведения о которой были представлены заинтересованным должностным лицом, образует конфликт интересов, может повлечь нарушение прав и интересов Фонда, использование его имущества в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Фонда. В таком случае Наблюдательный совет принимает решение об отказе в одобрении сделки, в совершении которой заинтересовано лицо, подавшее уведомление.

13. Уведомление о возникновении конфликта интересов работника подается директору Фонда, который организует рассмотрение такого уведомления антикоррупционной комиссией, созданной в порядке, установленном Положением об антикоррупционной политике НО «ФРБ» (далее – Комиссия).

14. Поступившая информация должна быть тщательно проверена антикоррупционной комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Фонда рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

15. По результатам проверки поступившей информации антикоррупционной комиссией принимается решение по следующим вопросам:

- является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов;

- требует ли конфликт интересов урегулирования и применения мер ответственности.

16. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

17. В случае, если конфликт интересов имеет место, Комиссией директору Фонда и работнику, подавшему уведомление, направляются рекомендации о способе его урегулирования и (или) проведения служебной проверки в целях применения мер

ответственности. В случае, если при подаче уведомления работником по собственной инициативе в пределах компетенции приняты меры, направленные на урегулирование конфликта интересов, антикоррупционной комиссией также дается оценка достаточности таких мер и рекомендация о необходимости применения директором Фонда иных мер в целях урегулирования конфликта интересов.

18. В целях урегулирования конфликта интересов могут быть использованы следующие меры:

1) Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

2) Добровольный отказ работника Фонда или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

3) Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

4) Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

5) Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

6) Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

7) Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

8) Увольнение работника из Фонда по инициативе работника.

9) Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

19. Решение о методе урегулирования конфликта интересов принимается директором Фонда на основании рекомендаций антикоррупционной комиссии с учетом значимости личного интереса работника и вероятности того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Фонда.

20. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.