



# Некоммерческая Организация ФОНД РАЗВИТИЯ БИЗНЕСА

Положение о политике противодействия коррупции в Некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса»	П- <u>10</u> -2021	Издание <u>1</u>	Дата ввода в действие <u>29.11.2021</u>
---	--------------------	------------------	--

## Согласовано:

На заседании Наблюдательного совета  
Протокол № 21  
От «29» ноября 2021 г.

Председатель заседания

 Зеркина И. П.

## Утверждаю:

Директор НО «ФРБ»

 О.С. Лапшина

29 ноября 2021 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о политике противодействия коррупции в Некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса»

## I. Общие положения

1. Настоящая Положение о политике противодействия коррупции Некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса» (далее – Положение) отражает приверженность Некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса» (далее – Фонд) и его руководства высоким этическим стандартам осуществления деятельности, для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Фонда, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства Фондом, членам её органов управления, работникам и иным лицам, которое могут действовать от имени Фонда.

2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса» и является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы, направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников Фонда при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Фонде.

В настоящем Положении определены:

- цель и задачи Антикоррупционной политики Фонда;
- принципы Антикоррупционной политики Фонда;
- структура управления антикоррупционной деятельностью Фонда;
- основные направления Антикоррупционной политики Фонда;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Фонда.

3. Антикоррупционные меры Фонда направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- предупреждение, выявление, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

4. Настоящее Положение распространяется на контрагентов и представителей Фонда, а также иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

5. Все работники Фонда должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики Фонда.

6. Ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Фонде, организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на директора Фонда.

Отдельные полномочия по профилактике коррупционных правонарушений в Фонде возлагаются на антикоррупционную комиссию Фонда и руководителя направления внутреннего контроля в соответствии с локальными актами Фонда (в том числе должностной инструкцией).

7. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней Антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской

Федерации или иных государств директор Фонда организует разработку изменений настоящей Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

8. В целях реализации настоящей Антикоррупционной политики используются следующие термины и определения:

Должностное лицо Фонда - лицо, выполняющее управленческие функции в Фонде, которые включают функции коллегиального и единоличного исполнительных органов, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Фонде.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность работника Фонда влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью и правами и законными интересами Фонда, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам Фонда.

Личная заинтересованность - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми работник Фонда и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными или корпоративными отношениями.

Неэтичные методы ведения конкурентной борьбы - действия Фонда, которые направлены на получение преимуществ при осуществлении деятельности на рынке, противоречат законодательству Российской Федерации, обычаям делового оборота, требованиям добропорядочности, разумности и справедливости и причинили или могут причинить убытки другим участникам финансового рынка либо нанесли или могут нанести вред их деловой репутации.

9. Коррупционные правонарушения, за совершение которых сотрудники Фонда несут уголовную и административную ответственность:

Дача взятки (ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу).
Посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное содействие взяткодателя и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.
Мелкое взяточничество (ст. 291.2 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Получение взятки, дача взятки лично или через посредника в размере, не превышающем десяти тысяч рублей.
Мошенничество (ч. 3 ст. 159 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Мошенничество, совершенное лицом с использованием своего служебного положения, а равно в крупном размере.
Присвоение и растрата (ч. 3 ст. 160 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Присвоение или растрата, то есть хищение чужого имущества, вверенного виновному совершенные лицом с использованием своего служебного положения, а равно в крупном размере.
Злоупотребление полномочиями (ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.
Коммерческий подкуп (ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).
Посредничество в коммерческом подкупе (ст. 204.1 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Посредничество в коммерческом подкупе, то есть непосредственная передача предмета коммерческого подкупа (незаконного вознаграждения) по поручению лица, передающего предмет коммерческого подкупа, или лица, получающего предмет коммерческого подкупа, либо иное содействие этим лицам в

	достижении или реализации соглашения между ними о передаче и получении предмета коммерческого подкупа, в значительном размере.
Мелкий коммерческий подкуп (ст. 204.2 Уголовного кодекса Российской Федерации)	Коммерческий подкуп на сумму, не превышающую десяти тысяч рублей.
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (ст. 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)	Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым им служебным положением.
Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего, либо бывшего государственного или муниципального служащего (ст. 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)	Привлечение к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

## II. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики

10. Цель Антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Фонда, клиентов, контрагентов, органов управления к коррупционным проявлениям.

11. Задачами Антикоррупционной политики Фонда является:

- 1) формирование у клиентов, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции Фонда о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- 2) минимизация риска вовлечения Фонда и работников Фонда, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- 3) предупреждение коррупционных правонарушений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- 4) возмещение вреда, причиненного коррупционными правонарушениями;
- 5) формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- 6) создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;
- 7) установление обязанности работников Фонда знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения.

12. Ключевыми принципами Антикоррупционной политики Фонда являются:

- 1) принцип «нулевой терпимости». В Фонде закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, инвесторами, контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, своими работниками, и иными лицами;
- 2) принцип соответствия Антикоррупционной политики Фонда действующему законодательству РФ и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Фонду.
- 3) принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства Фонда в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 4) принцип вовлеченности работников. Информированность работников Фонда о положениях антикоррупционного законодательства РФ и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 5) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Фонда, ее руководителей в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Фонда коррупционных рисков.
- 6) принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Фонде таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 7) принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых

обязанностей, а также персональная ответственность руководства Фонда за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

8) принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Фонде локальных актах по вопросам порядка оказания услуг и выбора контрагентов (поставщиков товаров/работ/услуг для нужд Фонда).

9) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **III. Направления антикоррупционной политики Фонда**

#### **13. Запрет коррупции**

Должностным лицам и работникам Фонда строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать и обещать взятки, просить и получать подкуп или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любом формате, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных организаций и их представителей к выгоде Фонда.

#### **14. Адекватные антикоррупционные процедуры**

Фонд разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

#### **15. Обязанности должностных лиц Фонда:**

1) должностные лица Фонда должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

2) принимать меры по предотвращению возникновения и урегулированию конфликта интересов в порядке, установленном Положением о регулировании конфликта интересов в Некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса»;

3) выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;

4) быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

5) уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;

6) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Фонда;

8) оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;

9) в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

10) воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;

11) воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений.

16. Обязанности работников Фонда:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Фонда;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Фонда;

3) незамедлительно информировать руководство Фонда о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4) незамедлительно информировать руководство Фонда о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Фонда или иными лицами;

5) сообщить о конфликте интересов в порядке, установленном Положением о регулировании конфликта интересов в Некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса».

17. Обращения работников Фонда, контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции подлежат рассмотрению в Фонде в соответствии с компетенцией.

#### **IV. Антикоррупционные мероприятия**

18. Для разрешения Целей и задач настоящей Антикоррупционной политики в Фонде создается антикоррупционная комиссия.

19. Антикоррупционная комиссия создается в количестве 3 человек. В ее состав входят:

- заместитель директора;
- руководитель направления внутреннего контроля;
- сотрудник центра правового обеспечения.

Члены антикоррупционной комиссии, ее председатель назначаются приказом директора Фонда.

20. К полномочиям комиссии относятся:

- рассмотрение уведомлений работников (за исключением уведомлений, подлежащих рассмотрению Наблюдательным Советом Фонда) о конфликте интересов и подготовка рекомендации о способах его урегулирования;
- рассмотрение обращений о фактах нарушения антикоррупционного законодательства сотрудниками Фонда, предотвращения действий работников Фонда, которые могут привести к коррупционным действиям;
- рассмотрение сведений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений по поручению директора Фонда;
- проведение проверок по фактам нарушения Настоящего положения и Положения о регулировании конфликта интересов в Некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса» сотрудниками, ознакомление с личными делами работников Фонда и иной служебной информацией, необходимой для выполнения возложенных задач;
- внесение предложений директору Фонда о проведении служебной проверки и привлечении работников к дисциплинарной ответственности;
- внесение предложений директору Фонда о совершенствовании применяемых антикоррупционных процедур.

21. Любой Работник Фонда вправе обратиться в комиссию, в том числе анонимно, с заявлением о ставшем ему известном факте нарушения антикоррупционной политики либо о возможном нарушении антикоррупционной политики.



22. В случае выявления факта нарушения сотрудниками Фонда антикоррупционного законодательства комиссия проводит рассмотрение данного факта, выявляет причины совершения коррупционного действия, определяет последствия и предоставляет директору Фонда предложения и рекомендации по применению мер, направленных на устранение допущенных нарушений и мер ответственности.

23. Директор Фонда на основании предложений комиссии принимает соответствующие меры по привлечению виновных к ответственности и устранению последствий вреда, причиненного коррупционными действиями.

24. В случае выявления комиссией личной заинтересованности сотрудника, способной повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей, комиссия инициирует проведение проверки, выясняет причины, которые привели к созданию подобной ситуации, предоставляет директору Фонда предложения по принятию мер по урегулированию конфликта интересов, привлечения в ответственности (при наличии оснований), а также мер, направленных на предотвращение подобных ситуаций в отношении данного работника и остальных работников в целом.

25. В случае если комиссии стало известно о факте нарушения антикоррупционной политики третьими лицами в отношении Фонда, комиссия обязана немедленно доложить об этом директору Фонда для привлечения соответствующих правоохранительных органов и предотвращения причинения вреда Фонду.

26. В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Фонде принимается Положение о регулировании конфликта интересов в Некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса».

27. В Фонде осуществляются следующие антикоррупционные мероприятия, направленные на обучение и информирование работников Фонда в целях предупреждения и противодействия коррупции:

- доведение до сведения работников настоящей Антикоррупционной политики и принятых в соответствии с ней локальных актов Фонда.
- периодическое ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Фонде;
- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

28. Деятельность Фонда по обеспечению соответствия системы внутреннего контроля требованиям Антикоррупционной политики Фонда включает:

- осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур;
- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;
- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

29. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов по противодействию коррупции;
- подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

30. Фонд осуществляет выбор контрагентов с должной осмотрительностью для оказания ему работ и услуг по наилучшим конкурентным ценам на основе следующих принципов:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономическое эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Фонда;
- отсутствие чрезмерных требований к контрагенту;
- включение в договоры антикоррупционной оговорки в целях предотвращения коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями;
- предварительная проверка добросовестности потенциальных контрагентов с использованием программных средств на основе анализа реестров и иных открытых данных ФНС РФ и других государственных органов в порядке, установленном Положением о порядке выбора контрагентов в целях заключения договоров поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг.

31. Фонд стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

32. Фонд заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника в определённую зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Фонда.

33. Фонд прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка их готовности соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

34. В целях противодействия коррупции Фонд осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами в порядке и по основаниям, предусмотренным законами Российской Федерации.

#### **V. Стандарты служебного поведения работников, направленные на обеспечение добросовестной работы организации**

35. При взаимодействии с клиентами, контрагентами, общественными организациями, контролирующими и правоохранительными органами работники Фонда действуют в пределах своих полномочий, предусмотренных должностной инструкцией и локальными актами Фонда, на основе принципа добросовестности исполнения служебных обязанностей, в том числе предусмотренных настоящим Положением, и с соблюдением норм и правил этики делового оборота.

36. Взаимодействие с государственными служащими от лица Фонда осуществляется директором Фонда или по указанию директора Фонда – иным работником в пределах компетенции с соблюдением требований настоящего Положения.

Фонд не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Фонда в его деятельности.

37. Работники Фонда самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

38. Предоставление подарков государственным служащим в связи со служебной деятельностью последних не допускается.

39. Фонд приветствует развитие партнерских отношений с внешними клиентами и контрагентами и допускает обмен скромными (стоимость которых не превышает 3 тыс. рублей) корпоративными подарками между партнерскими сторонами. Подарки клиентам Фонда делаются только при отсутствии в организации клиента запрещающих правил в отношении принятия подарков.

40. Корпоративные подарки (подарки, содержащие символику Фонда, дипломы, грамоты, сертификаты, а также цветы) при проведении или при участии в мероприятиях, бизнес-миссиях, стажировках, а также по случаю государственных и профессиональных праздников, награждений, приуроченных к результатам проводимых Фондом конкурсов и мероприятий, а также при проявлении следующего из обычаев делового оборота гостеприимства при проведении встреч партнерами и контрагентами, могут предоставляться клиентам/контрагентам в целях популяризации деятельности Фонда и Центра «Мой бизнес» иным лицам при наличии в смете расходов Фонда денежных средств на эти цели или за счет внебюджетных средств.

41. Работникам Фонда запрещается получение и дарение подарков (вне зависимости от стоимости), если они связаны с предоставлением клиенту/контрагенту каких-либо преимуществ и преференций либо получения таких преимуществ работниками Фонда, а также подарков в виде денежных средств.

42. Получение работниками Фонда подарков возможно в случаях:

- участия в конференциях, симпозиумах, форумах, конкурсах и иных мероприятиях, программами или регламентами проведения которых предусмотрено награждение участников;
- профессионального праздника или в иных случаях при проявлении следующего из обычаев делового оборота гостеприимства, если стоимость подарка не превышает 3 тыс. рублей.

43. Подарки в виде денежных средств запрещены.

## **VI. Участие в политической деятельности**

44. Фонд не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в деятельности, приносящей доход.

45. Работники Фонда вправе от своего лица участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные организации, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества Фонда в деятельности, приносящей доход.

46. Работникам Фонда при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Фонда с целью получения или сохранения преимущества для Фонда в деятельности, приносящей доход.

47. Работники Фонда самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

## **VII. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.**

48. Фонду и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики Фонда или нормам применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

49. Фонд обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Фонда в коррупционную деятельность.

## **VIII. Ведение бухгалтерских книг и записей**

50. Все финансовые операции Фонда должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Фонда, задокументированы и доступны для проверки.

51. В Фонде назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

52. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Фонда запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **IX. Профилактика коррупции**

53. В Фонде проводится обучение, включающее в себя информирование работников Фонда об антикоррупционном законодательстве, принимаемых Фондом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

54. Фонд проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников Фонда в части применимых требований по урегулированию конфликта интересов и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов Фонда. При заключении трудового договора каждый работник Фонда должен под подпись ознакомлен с настоящей Антикоррупционной политикой.

55. Фонд заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции в соответствии с настоящей Антикоррупционной политикой, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у Фонда возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены конкурентные преимущества.

56. Фонд требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики Фонда, информируя их о ключевых принципах, требованиях, санкциях за нарушения. Все работники Фонда должны руководствоваться Антикоррупционной политикой Фонда и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

57. Любой работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Фондом, должен сообщить об этом директору Фонда или

руководителю направления внутреннего контроля, которые, при необходимости, предоставляют рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

58. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Фонд осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствуют их.

## **X. Информирование**

59. Фонд открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления, и иными лицами.

## **XI. Ответственность**

60. Работники Фонда независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики Фонда, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

61. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Фонде относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

62. Фонд вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

## **XII. Заключительные положения**

Настоящее Положение вступает в свое действие с момента ее утверждения директором Фонда. Со дня утверждения Положения о политике противодействия коррупции Некоммерческой организации «Фонд развития бизнеса», Политика Противодействия коррупции Некоммерческой организации «Фонд развития малого и среднего предпринимательства Томской области» (НО «ФРМСП ТО») от 01.09.2016 утрачивает свою силу действия.

## **XIII. Нормативные ссылки**

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 № 195-ФЗ.